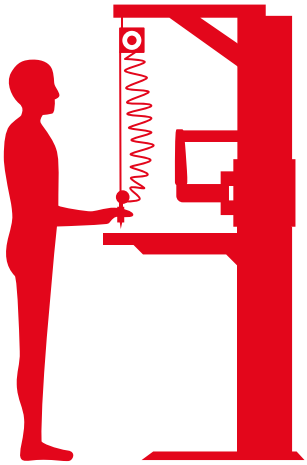
item pluspartner

Leitfaden zur Bezuschussung ergonomischer Arbeitsplätze



Mögliche Voraussetzungen einer Bezuschussung

- ☑ Gefährdete Teilhabe am Arbeitsleben
- ☑ Erhaltung der Erwerbsfähigkeit
- ☑ Vorliegen von langfristigen Beeinträchtigungen oder erheblicher Gefährdung
- ☑ Präventionsmaßnahme vor Eintritt einer Krankheit
- ☑ Nachweis eines ärztlichen oder psychologischen Gutachtens (Attest)
- ☑ Aussicht auf Besserung muss gegeben sein

Zuständigkeiten für die Bezuschussung für den Arbeitgeber

§26 SchwbAV

Bezuschussung erfolgt vom Rehabilitationsträger, wenn

- die Erwerbsfähigkeit gefährdet ist
- die Behinderung neu eingetreten ist
- die Behinderung sich gravierend verschlechtert hat

Bezuschussung erfolgt durch das Integrationsamt, wenn

- es sich um eine Verbesserungsmaßnahme der Beschäftigungsbedingung handelt

Steuerbegünstigte Gesundheitsmaßnahmen

§3 Nr. 34 EStG

Betriebliches Interesse des Arbeitgebers

- Beispiel: Altersgerechter Umbau von Arbeitsplätzen
- Beispiel: Arbeitsbedingte körperliche Belastungen

steuer- und sozialversicherungsfrei

Kein betriebliches Interesse des Arbeitgebers

- Beispiel: Primärprävention für Mitarbeiter
- Beispiel: Gesundheitsförderung für Mitarbeiter

Freibetrag von 500 € pro Arbeitnehmer und Jahr

item pluspartner

Antragstellung durch den Arbeitnehmer

Der Antrag muss **vor Anschaffung** des ergonomischen Arbeitsmittels genehmigt werden!

Anträge
Vordruck G100 und Anlage G130 von der Deutscher Rentenversicherung

Ärztliches Attest
Ihres Mitarbeiters

Kostenvoranschlag
von Ihrem item pluspartner über das zu bewilligende Arbeitsmittel

Bewilligung
Arbeitsmittel wird von dem zuständigem Kostenträger bewilligt

Anschaffung
Arbeitsmittel wird bereitgestellt und geht in den Besitz des Mitarbeiters über

Zuständige Rehabilitationsträger

Rentenversicherung

Ab 15 Jahren versicherungspflichtiger Beschäftigung

Landeswohlfahrtsverbände

Studenten, Beamte oder Sonderfälle

Berufsgenossenschaften

Nach Arbeits-, Wegeunfall oder Berufskrankheit

Bundesagentur für Arbeit

Alle anderen Fälle unter 15 Jahren versicherter Beschäftigung

BfA

Angestellte, die über 15 Jahre rentenversichert sind oder 5 Jahre versicherungspflichtig tätig und Heilverfahren mit anschließender Kur oder falls Rente ansteht

LVA's

Arbeiter, die über 15 Jahre rentenversichert sind oder 5 Jahre versicherungspflichtig tätig und Heilverfahren mit anschließender Kur oder falls Rente ansteht

Hauptfürsorgestelle

Beamte, Studenten oder sonstige Sonderfälle – Voraussetzung 50% Grad der Behinderung oder 30% mit Gleichstellung

Krankenkassen

Im Rahmen von Präventionsleistungen bei Rückenproblemen – Einzelfallentscheidungen

Zuständiges Integrationsamt

Der Arbeitsort entscheidet darüber, welches der insgesamt 40 Integrationsämter zuständig ist. Dies kann online unter **www.integrationsaemter.de** ermittelt werden.

Was wir für Sie tun können

- Aufnahme der Anforderungen vor Ort
- Analyse von Fertigungs- und Montageprozessen
- Simulation und Visualisierung von zukünftigen Prozessen
- Greifräume ergonomisch planen
- Kostenvoranschlag erstellen
- Lieferung und Aufbau
- Einweisung vor Ort

Für weitere Informationen kontaktieren Sie uns bitte unter **info@item-pluspartner.de** oder **+49 / 212 / 6580-444**.

item Arbeitsplatzsystem
Geprüft & empfohlen
AGR

Quellen (Stand März 2018):
www.gesetze-im-internet.de/schwbav_1988/__26.html
www.gesetze-im-internet.de/schwbav_1988/__27.html
www.integrationsaemter.de